

# ASİSTAN NE BEKLİYOR?

Dr. Ahmet ÇOLAKOĞLU

Adana Numune Eğitim ve Araştırma  
Hastanesi Acil Tıp Kliniği

# Ne bekliyoruz?

- İş güvenliği
- Yeterli ve güncel eğitim
- **Puantaj ve özlük hakları**
- Acil tıp statüsü
- Katlanılabilir iş yükü
- Yeterli fiziki şartlara sahip aciller
- Güçlendirilmiş koordinasyon

# EK ÖDEME KATSAYISI

- Acilde çalışan pratisyen tabipler için 1.4
- Acilde çalışan acil tıp asistanları için 1.1
- Acilde çalışan uzman tabipler için 2.4-2.5

# Nöbet Ücretleri

..... KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ GENEL SEKRETERLİĞİNE

Bilindiği üzere, 18/01/ 2014 tarihli ve 28886 sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 10 uncu maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 33 üncü maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinden sonra gelmek üzere “Bu ücret yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında artırımlı ödenir.” cümlesi eklenmiştir.

Öte yandan, 14 Ağustos 2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme'nin “Sağlık Ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme” başlıklı maddesinin “Nöbet ücreti” alt başlıklı 7 inci maddesi;

“(1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri dini bayram günleri için %20 artırımlı ödenir. Ayrıca yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri de %50 artırımlı ödenir.” şeklindedir.

Kurumumuza intikal eden yazılardan, Mezkûr Kanunun Ek-33 üncü maddesinde diyaliz ve ameliyathane birimlerine yer verilmemesi nedeniyle bu birimlerde tutulan nöbetlerde söz konusu artırımın uygulanmasında tereddüt yaşandığının anlaşılması üzerine aşağıdaki açıklamanın yapılması gerekli görülmüştür:

Söz konusu %50 artırımlı nöbet ücretinin Toplu Sözleşmenin “Nöbet ücreti” alt başlıklı 7 inci maddesi uyarınca yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetleri yanında diyaliz ve ameliyathane birimleri içinde geçerli olduğu ve yapılacak ödemelerde Toplu Sözleşmenin 01/01/2014 tarihi itibarıyla yürürlük kazandığının göz önünde bulundurulması gerektiği hususlarında

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

# Mesai-Nöbet Ücretleri

- Mesai ücret: 20 TL / saat
- Nöbet ücreti: 10 TL / saat

# Örnek

- Mersin Şişe-Cam işçisi,
  - Dini bayramlarda 3 kat,
  - Resmi tatillerde 2 kat yevmiyelerine EK OLARAK ödeme alır.

# Hizmet Puan Kriterleri

– KIRMIZI ALAN HASTASI

– SARI ALAN HASTASI

– YEŞİL ALAN HASTASI

Hizmet puanı kriterleri değişmeli mi?

# ÖRNEK-1

- CPR : 200 puan.
  - En az 1 hekim, 2 hemşire, 1 personel
  - En az 1 saat...
- YEŞİL ALAN: 1 tabip, 1 saat, 30 hasta : 630 puan

# ÖRNEK-2

- Hipertansif Akciğer Ödemi (Entübe edilmeden)
  - İdrar sondası puanı: 15
  - Damar yolu puanı: 0
  - EKG puanı: 0
  - Monitörizasyon puanı: 0
  - İlaç uygulama puanı: 0
  - En az 1 tabip 1 hemşire ve 1 personel: 30 dk
- KIRMIZI ALAN: Hizmet puanı: 36
- YEŞİL ALAN : 1 tabip, 30 dk, 15 hasta : 315 puan

# MAAŞ

Sabit ödemeler emekliliğe yansımaları...

# ACİL

- Stres
  - Şiddet
  - Asosyal hayat
  - İş yükü
  - İhmal edilmiş Biyoritim
- 
- Dermatolog ile aynı emeklilik şartları...
  - Erken emeklilik ? Acil tazminatı ?

# SONUÇ

- 10 kadro 1 başvuru... O'da istifa etmezse



TEŞEKKÜRLER