

Akademisyenliğe Giden Yol 'UZMAN'

Uzm. Dr. Yusuf Ali Altuncı
Ege Üniv. Tıp Fak. Acil Tıp AD

Sunu planı

Okuduklarım

Gördüklerim

Yaşadıklarım



Uzman olmak

- ABD’de 1969 - 2009, arası profesörleri sayısı 4000’den 18000’e çıkmış. Yardımcı doçent sayısı 10 kat artmış.
- “**akademik**”: araştırma ve eğitimi kapsıyor.
- Ancak uzmanlar hasta bakımına da dahil olmaktadır
- **Etkili zaman yönetimi yöntemleri** uzmanların memnuniyetini, etkinliğini ve başarısını arttırır.
- Şu an birçok uzman **liderlik** rolüne ısınmak için bekliyor.



Uzman olmak

- Uzmanlar kendilerini **geliştirmeli**
 - İletişim,
 - Vizyon,
 - Stratejik planlama,
 - Değişimin yönetimi,
 - Takım oluşturma,
 - Personel yönetimi
 - İş becerileri

Akademisyenlik tercihi

- **İş tatmini** önemli belirleyicileri

- Bölümde liderlik,
- Bireysel özerklik,
- Beklentiler
- Maaş

Ancak bunları değiştirmek uzman için oldukça zordur.

- Bunun yerine, birçok genç akademisyen daha değiştirilebilir, özellikle akademik ilerleme ve yükselme için kariyer gelişiminde yüksek iş tatminli yaklaşımları tercih eder



Karar verme

- Sosyal bilişsel kariyer kuramının öne sürdüğüne göre kariyer yapma kararı alırken
 - Öz-yeterliliğe inançları: Neye yetenekliyim?
 - Sonuç beklentileri: Sonucu ne olacak?
 - Kişisel hedefler: Gerçekleştirmek için ne istiyorsun?



Yol haritası

- Akademisyenlikte
 - Net hedefler (kısa ve uzun vadeli)
 - Yeterli hazırlık
 - Uygun metotlar
 - Etkin iletişim
 - İyi sonuçlar ?

Akademik lider özellikleri

- Vizyon sahibi
- Rol model
- İyi iletişimci
- Organizasyon yeteneği yüksek
- Destekleyici
- Role model
- Meslektaşlarının gözüne bakıp sorunları anlar
- Motivasyoncu
- Saygılı
- Dürüst
- Samimi
- İmkan sağlayıcı
- Problem çözücü
- Etkili karar verici
- Bir alanda mükemmellik
- Bölümü ileri taşıyan
- İlham veren
- Ulaşılabilir



Mentor

- Mentorun rolü kariyerin evresine göre değişmektedir.
- Mentorluk
 - Bölümün gelişmesi ve sürdürülmesi,
 - Profesyonelleşme
 - Kariyer kararı vermenin önemli bir yönü



Mentor

- Erken dönemdeki kariyer aşamalarında, tecrübeli rehberlerin kritik rol oynadığı kabul edilir
- Akademisyen olabilecek asistanı ayırt etmek zor bir süreçtir
- Asistanların %26'sı akademik kariyeri seçer
- Akademik kariyere ilgi duyan asistanlar mentor olabilecek kişilerden destek bekler
- Mentorlar asistanlara kariyerlerine uygun avantajlar için rehberlik ederler.

Kendimi nasıl gösteririm?

- Asistanların derneklerin organize ettiği faaliyetlerde yer alması akademisyenlerle çalışma imkanı ve diğer bölümlerden gelen akademisyenlerle alanda tanışma fırsatı sağlar
- Diğer bölümlerin hocalarıyla tanışma asistanlar için potansiyel akademisyenlik için kendilerini tanıtmanın dışında “Ben bu kişi için çalışmayı istiyor muyum?” sorusuna da yanıt almasını sağlar.
- Resmi bir konuşmadansa sıradan muhabbette kişilik özellikleri daha çok ortaya çıkar

Üzerimize düşenler

Aktivite	Skor
Araştırma yurtdışında ≥ 6 ay (min % 80 ana faaliyet)	1
Araştırma yurtiçinde ≥ 6 ay (min % 80 ana faaliyet)	1
Araştırma ödülü	1
Üçüncü taraf tarafından verilmiş fonlar	1
Burs ödülleri	1
Yapılan projeler	1
Ortak çalışmalar işbirlikleri	1
Yayınlar (hiç= 0, bir= 1, iki= 2, >3= 3)	3
Konferans konuşmaları sunular	1
Toplam	11



Cinsiyet

- “Şükürler olsun ki evde çocuklar için bana yardımcı olan bir kocam var”
- Kadınlar kariyer için destekleyen ailelerinin fedakarlıklarına ve özellikle kocalarının geleneksel olmayan cinsiyet rollerine dikkat çekmekte
- Kadınları çocukları ve işyeri arasında ilişkilerde erkeklere göre daha endişelidirler.
- Kadınların akademik hayattaki engelleri gündelik hayattakiler gibidir.
- Kadınlar için evlilik ve çocuk doğurma planları ilerlemeleri için ciddi sıkıntı yaratmaktadır

Ya ben?



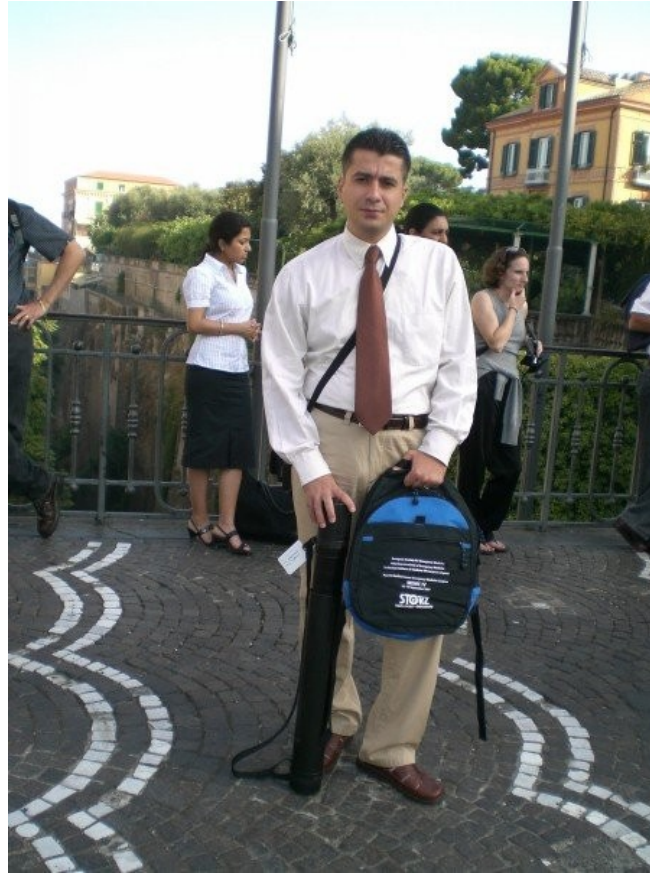
Asistanlık



Kongreler



Kongreler



Tanışma



Tanışma



Yorgunluk



Ege ailesine katılma



Peki ya Őimdi?



Toplantılara devam



Nöbetlere devam



Sırtımda yük çok



Mutlu olmak için



Güçlü olmam lazım



Şanslıyım



Ekip güzel



Asistanlar daha güzel



Bir uzman daha ne ister ki?

Acil Tıp Anabilim Dalı
Başkanı



BOİ, 02 Rışıp Makam Grubu



Akademisyenliğe giden yol

Asistan
Uzman
Doçent
Profesör



EGE ACİL TIP
Acil Yaşatmaktır





Kaynaklar

- Lank PM. A Fellow's Perspective on Beginning a Satisfying Career in Academic Medical Toxicology J Med Toxicol. 2013;9(2):123-4.
- Isaac C, et al. A qualitative study of work-life choices in academic internal medicine. Adv Health Sci Educ Theory Pract. 2013:20.
- Yarris LM et al. A suggested core content for education scholarship fellowships in emergency medicine. Acad Emerg Med. 2012;19(12):1425-33.
- Hoesli I et al. Academic career and part-time working in medicine: a cross sectional study. Swiss Med Wkly. 2013; 15;143:w13749.
- Stead LG et al. Academic career development for emergency medicine residents: a road map. Acad Emerg Med. 2005 May;12(5):412-6.
- Burkhardt J et al. Academic career selection in American emergency